

# Wijzersterk workshop 9.12.2017

Wij zijn van Wijzersterk vzw, een echt ouderproject, gestart door vier ouderkoppels, met vier zonen, die kennen mekaar al van vroeger, via de G sport. We richten in de regio Mechelen, Sint-Katelijne-Waver, Bonheiden, ... al jaar en dag G voetbal in. Ondertussen ook G-Gym en G-badminton. Vandaar kennen onze zonen mekaar en is dat een vrij hechte vriendengroep geworden. Ze gingen ook bij mekaar op school. Bij ons als ouders, kwam de vraag één à twee – drie jaar geleden op: Die mannen gaan stilaan naar het einde van hun schoolcarrière, wat dan ?

Wij zijn allemaal, alle acht, ook werkende ouders. Wat moeten wij dan doen met onze mannen ? Waar gaan die terecht kunnen ? Daarom is bij ons het idee gekomen om zelf de handen in mekaar te slaan en zijn we beginnen nadenken over wat we zouden kunnen doen. En zo is dan wijzersterk ontstaan. De zoektocht naar de toekomst, niet alleen de nabije toekomst. We zijn begonnen met dagbesteding, waarbij ze nuttige dingen zouden kunnen doen.

Wij hebben dat hebben dat natuurlijk niet zelf uitgevonden en wij hadden ook niet op alle vragen antwoorden daarom konden wij op de vaste momenten heel wat informatie krijgen via GIPSO, via POP bijvoorbeeld. Als we een beetje vastzaten, hielpen die ons rechtstaan. Het is heel belangrijk dat we zo'n mensen op onze weg tegengekomen zijn. We zijn een heel aantal gelijkaardige projecten gaan bezoeken waar dat we wij bij sommigen heel erg zijn verschoten, vooral omdat die al jaren bezig waren en al veel verder stonden. Dan zagen we wel wat dat dat kon worden op termijn. Niet dat dat ons bedoeling is om heel groot te worden, we willen het kleinschalig houden.

Wij hebben op 12/10/2016 onze vzw opgericht en op 1 september van dit jaar zijn we effectief begonnen met drie vaste cliënten. Ik vind dat een heel erg slecht gekozen woord, maar in de sector moeten we het blijkbaar gebruiken.

We hebben lang nagedacht over een geschikte naam: Het was niet zo evident om een naam te vinden. Dat is ook niet direct het belangrijkste in zo een project, dus hebben wij dat rustig laten borrelen en broeden, op een keer komt het er wel. Wij zijn wijzersterk: Een wij, een ijzersterk, maar ook een wijzere en een sterkere toekomst. Wij dachten als logo aan een kring waarin die mannetjes staan: Met toch een stuk bescherming nog onder de vorm van een begeleiding, maar waarbinnen toch wel gewerkt kan worden. Het wonen zit er nog niet in bij, dat hopen we op termijn wel ergens te kunnen realiseren, maar daar hebben we nog geen concrete plannen voor. Voorlopig was onze directe nood eigenlijk meer dagbesteding. We wilden direct na de school verlengen naar werken toe, we hebben het geluk dat we een locatie aangeboden kregen via de lokale voetbalploeg.

KSK Waver is heel belangrijk geweest in ons verhaal. Wij speelden daar al lang voetbal, wij kenden die mensen echt heel goed. Zij kenden ons mannen die daar voetbalden. Wij hadden daar al een voetje in huis, en zo is het idee opgekomen om die leegstaande gebouwen in de loop van de week te gebruiken als uitvalsbasis voor ons project. We hebben rond de tafel gezeten met die mensen en die vonden dat eigenlijk direct een prachtig idee. De bedoeling was in het begin om daar een vergoeding voor te geven, maar we hebben na gesprekken gezien dat we eigenlijk een win-win konden maken voor beiden. Ons mannen doen daar werkjes, vooral na een speelweekend: De chalet opruimen, de kleedkamers enzoverder. Zij hebben een taak op KSK Waver. Het is niet omdat we dat gratis krijgen dat we er niets voor in de plaats moeten doen.

We hebben een heel aantal probeerdagen ingericht. We wilden niet over één nacht ijs gaan en weten of dat ons mannen dat zouden aankunnen. We wilden zinvolle activiteiten zoeken, niet zomaar een dagbesteding inrichten waar ze bij wijze van spreken lege zakken moeten rechtzetten of

dingen doen om hun wat bezig te houden. We wilden wel echt zinvolle activiteiten inrichten, maar we moesten dat ook uitproberen en zien of het haalbaar was. We wilden graag dat ze zelf op hun activiteiten konden geraken: Ofwel te voet, ofwel met het openbaar vervoer. Om niet altijd afhankelijk te moeten zijn van de auto. We wilden ook zien naar de betrokkenheid en het welbevinden bij die mannen; Bijvoorbeeld gaan we op KV Mechelen werken. Omdat een heel aantal van ons mannen daar in het weekend naar gaan kijken, is die betrokkenheid sowieso groot, het welbevinden volgt dan uiteraard.

We wilden duidelijke afspraken maken met de verantwoordelijken. We zijn op plaatsen geweest waar het niet lukte om afspraken te maken. Soms waren dat schitterende mensen om mee te werken, maar je kon er moeilijk afspraken mee maken. Een werkplan kan alleen maar werken als er heel duidelijke afspraken zijn. We hebben dus ook dingen moeten laten vallen. Zo zijn we gekomen tot een haalbaar en interessant weekschema. We wilden daarin ook zelf de regie een beetje in handen kunnen houden.

We maken ook soep voor de Waverse voetbalploeg. Ze maken die dan voor het weekend, en die wordt dan verkocht in de cafetaria van KS Waver.

Wij hebben heel mooie afspraken kunnen maken met het gemeentebestuur van Sint-Katelijne-Waver. Die mensen zijn meteen achter ons project gaan staan. Ze hebben het niet alleen financieel gesteund, maar zijn ook met ons mee gaan zoeken naar activiteiten die ze in de lokale gemeenschap zouden kunnen verrichten. Zo is er bijvoorbeeld de zwerfvuilactie gekomen, trouwens het enige werk waar we een vergoeding voor krijgen, zij het maar weinig. Maar ook de Chiro krijgt dat en ook de plaatselijke andere verenigingen, dus waarom ook wij niet?

Ze zijn nog naar andere dingen aan het meezoeken. Zaken die we in de toekomst nog zouden kunnen doen, bijvoorbeeld met het patrimonium, of met hun scholen.

Met het sterrenrestaurant "Cent pour Cent", waar wij met tuinier Andries samenwerken, die voor het restaurant werkt en de groenten en de eetbare bloemen kweekt. Ze gaan dan samen met de tuinier in de serre werken of buiten en soms mogen ze ook samen met Andreas mee naar het restaurant zelf de groenten wassen en snijden.

Naar KV Mechelen gaan we met het openbaar vervoer. Ze doen daar mee het onderhoud van de accommodatie. De zwerfvuilactie is een mooi voorbeeldje van inclusie. Een voorbeeldje is een man die zo tevreden was dat we zijn wijk kwamen proper houden, dat hij iets te drinken haalde. Hij vond dat heel tof dat ze kwamen doen en vond het speciale mensen, maar toen ik hem zei dat ze een beperking hadden, had hij dat nog niet eens gezien.

Heel veel activiteiten zijn repetitief voor ons en dat is zeker en vast niet slecht, de meesten hebben ook ASS. Het moest ook zinvol zijn. Het mag ook wel eens sport en cultuur zijn ter afwisseling. Op vrijdagnamiddag gaan ze muziek maken, en daarin zijn we ook aan het evolueren. We hebben dat sinds september al aangepast, omdat we ondervonden dat de taakspanning voormiddag en namiddag niet haalbaar was. Ofwel voormiddag werken en de namiddag ontspannen of omgekeerd maar niet de hele dag.

Het contact met de lokale gemeenschap vonden we ook belangrijk, daarom is de zwerfvuilactie wel tof omdat we van de gemeente die straten gekregen hadden, daar leggen ze ook wel veel contacten met de lokale gemeenschap. Ze gaan ook bijvoorbeeld groenten kopen in de plaatselijke supermarkt. We willen dat ze buiten komen. In de aanvangsfase hebben we dezelfde activiteiten voor iedereen omdat we nog met een relatief kleine groep zijn. Naar de toekomst toe willen we naar een maximum

van vijftien personen gaan. Want anders word je een instelling, maar met vijftien kun je wel met verschillende groepen gaan werken.

We hebben nu ook heel toevallig vier zonen. Het konden evengoed twee meisjes en twee jongens geweest zijn, maar dan zouden we ook naar interesses kunnen opsplitsen.

Dat is ongeveer ons weekschema. Toen we begonnen in september hebben we daar nog moeten aan sleutelen, ook in samenwerking met professionele begeleiding. Je ziet ook dat wij voor opvang zorgen vanaf 08.00u tot 1700u. Dat is om de mensen, de ouders, ook nog de kans te geven van en naar hun werk te gaan zodanig dat ze zelf niet in de problemen komen.

Ook met Borgerstein, de plaatstelijke instelling hebben we een samenwerking. We hebben het geluk RTH-punten te kunnen inkopen: één dag en half, drie dagdelen mogen wij naar Borgerstein gaan. Die dagen moeten onze mannen niet naar Waver gaan, maar gaan die meteen naar Borgerstein.

Eén van de activiteiten bijvoorbeeld is ook wel in onze regie, maar ook wel in samenspraak, bijvoorbeeld naar KVK Mechelen gaan. Dat hadden wij voorgesteld. Dan gaan ons mannen naar daar met extra mannen van Borgerstein in de bus naar KV Mechelen. Ze zijn altijd met zeven, dus dat is ook wel een mooie samenwerking. RTH-punten zijn goedkoper: Ze moeten niet de volle pot betalen, enkel 9 euro of 10 euro per dag.

Het wijzersterk café is ontstaan door de G-voetbal zeg maar op woensdagnamiddag. De ouders konden niet binnen in het café omdat er niemand was om het café uit te baten. Vermits onze Jan en Marijke, iemand uit hun school, dan vrij waren en anders toch maar voor TV zaten of aan 't computeren, hebben we voorgesteld of zij dat niet willen uitbaten. Met een beetje hulp van pictogrammetjes – we hebben wat prentjes gemaakt die ze nu in hun handen houden- loopt dat goed. Eigenlijk is dat wel iets heel leuks voor hen. Je ontdekt dat ze daar goed in zijn, en op die manier komen ze ook buiten, krijgen ze ook wat verantwoordelijkheid. Ze moeten alles klaarzetten. Ze moeten de verwarming aanzetten, ze moeten de frigo's vullen, ze moeten uitschenken. Ik merk aan onze Jan dat hij niet leeft van weekend naar weekend zoals wij, maar dat hij leeft van woensdag naar woensdag. Het is nochtans niet eenvoudig voor hem, want met zijn autisme zal hij contacten vermijden en zijn ogen neerslaan. Nu moet hij alstublieft en dankjewel zeggen en ondertussen moet hij ook wel motorisch bezig zijn. Hij moet onthouden: Ik moet eerst dat doen en dan dat doen. Maar we ondersteunen dat dan met die prentjes. Hij krijgt dan een prentje van een soepeke, dan legt hij dat neer en moet hij dat eerst afwerken en dan het soepeke wegleggen en dan het volgende prentje. Het is moeilijk voor hen om te onthouden hoeveel bestellingen hij al had, voor wie het was. Maar als hij gewoon één voor één de dingetjes afwerkt, dan lukt dat wel. Het zijn meestal ouders van kinderen met een beperking die daar komen en dat café zit zeker niet altijd vol, en dat is maar goed ook.

In het begin toen we dat uitprobeerden, hielp ik achter de schermen. Ik werkte dan met het geld. Ondertussen hebben we een begeleider die mijn taak heeft overgenomen en het geheel stuurt en het meer professioneel aanpakt. Ik dacht in het begin: Ik zal wat prentjes maken. Maar zij zien ook andere dingen: Dat gaan we Jan laten doen en Marijke gaan we meer laten met de kassa. Zij zien andere dingen. Dat zijn professionals en dat maakt dat het alleen maar kan verrijken. We hebben ondertussen ook iemand aan het scorebord. Dat is een bord waar wekelijks de punten worden bijgehouden van welke ploeg wat gescoord heeft. Diegene dat dat doet, heeft ook autisme, maar hij kan wel lezen en schrijven. Hij kan dus op de website gaan opzoeken welke die score is van die voetbalploegen en hij houdt dan het scorebord open voor hij gaat voetballen. Dat is een leuke activiteit die samengaat met die G-sport dan. Diegene die niet graag sporten, doen dan dit en diegene die wel graag sporten, kunnen die namiddag gaan sporten. Op die manier is dat een win-win situatie. De winst gaat integraal naar de voetbalploeg, dus dat is niet voor ons maar voor hen. Gezien

wij die locatie kunnen gebruiken, is een voordeel ook dat wij nog een beetje geld opbrengen voor de voetbal. We krijgen de locatie gratis, maar op die manier brengen we nog een beetje geld in het laatje. Inclusie én win-win, dat zijn allemaal voordelen.

Voordien zaten wij buiten, in de winter te koukleumen, of gingen verder naar de cafetaria van de sporthal. Nu kunnen we blijven zitten en ondertussen de training meevolgen. Op het einde komen de trainers meestal ook nog iets drinken.

Dan over de financiën. Er zijn heel wat kosten aan verbonden. De grootste kost is de begeleider: de professionele begeleiding. Die mensen hebben daarvoor gestudeerd, dus die zouden het moeten weten. Maar de vraag is hoe je die prijs kan beïnvloeden zeg maar. Wij hebben gekozen om bijna altijd open te zijn. We sluiten vier weken per jaar: Twee weken in juli en augustus, een week met Pasen en een week met Kerst. Wij hebben gekozen voor een roulement van 3 begeleiders, dan komt dan natuurlijk iets duurder. Maar zo zijn wij bijna altijd zeker dat wanneer er iemand ziek valt, er een vervanger is. Ook tijdens de verlofdagen. Voor alle duidelijkheid: Die begeleider is niet via Wijzersterk, maar is via een vergunde zorgaanbieder.

Waar we het in het begin vaak over hadden was: Als wij daar met twee of drie verschillende begeleiders gaan werken met mensen met autisme, gaat dat dan geen problemen opleveren? In het begin was dat inderdaad een probleem bij een aantal van ons gasten. Maar door het feit dat we nu met pictogrammen en een weekschema werken, weten ze op voorhand wie er morgen gaat zijn, wie er volgende week gaat zijn. Op den duur lost dat probleem zich wel op, dat draait wel.

Een tweede kost zijn eventueel de vrijwilligers? Wij hebben op dit moment twee vrijwilligers die mekaar afwisselen. Ze willen daar niets voor. Het enige wat we daarvoor doen is op het einde van het jaar een cadeautje kopen. Maar die kost kan wel hoger zijn als er meer vrijwilligers zouden zijn die wel een kostenvergoeding zouden vragen.

Met accommodatie hebben we eigenlijk heel veel geluk, want wij betalen niets voor onze accommodatie. Als je ergens een pand moet gaan huren of een huisje, ben je toch al rap 3,4,500 euro kwijt aan huurprijs per maand. Dat moet je in rekening brengen.

Verzekeringen : Er komen er heel wat bij kijken, maar je moet ook opletten dat je je niet gaat oververzekeren. Als je bijvoorbeeld naar de begeleider gaat kijken, vanuit de zorgaanbieder is die al verzekerd dus je moet daar geen extra verzekering gaan bijnemen. Het is wel interessant om even bij iemand te gaan horen die daar iets van kent: Welke verzekering nemen we best, welke zijn overbodig of dubbel of zitten bij een andere verzekering in?

Dan zijn er nog wat activiteiten, gaan zwemmen muziek maken, uitstapjes doen die we moeten betalen. Onze muziekjuf bijvoorbeeld werkt met een vast contract met ons. Die wordt betaald door ons, dus dat moet je proberen te budgetteren en te weten per jaar 'hoeveel gaat ons dat kosten?'

En dan algemene kosten, secretariaatskosten, vervoer, een computer, een laptop en dergelijke meer: Dat zijn in grote lijnen de kosten waar wij het meeste kosten aan uitgeven.

Hoe wordt dat betaald? We hebben niet echt lang moeten zoeken naar sponsors. Die zijn redelijk spontaan bij ons terecht gekomen. Peter-meterschap is bij ons op een laag pitje. Het ding is als er eens een peter of een meter van tussen valt -wat uiterst zelden of bijna nooit gebeurt- voel je dat in het totale inkomstenpakket niet. Als je natuurlijk een sponsor hebt van 10.000 of 20.000 euro en twee jaar later zegt die: Ik doe het niet meer, dan heb je wel een probleem natuurlijk. Dan moet je nieuwe sponsors gaan zoeken. Of je moet kiezen voor veel sponsors met veel kleinere bedragen. Dus zeker oppassen wat je daarmee doet.

Tijdelijke activiteiten is een inkomstenpost die we zwaar hebben onderschat. Dat is 3 tot 4 keer meer dan wat wij eigenlijk gebudgetteerd hadden. Het heeft natuurlijk ook te maken met de periode van het jaar: De warmste week en dit en dat, maar dat loopt echt wel heel goed op dit moment. Je moet er ook wel mee rekening houden dat na verloop van tijd het nieuwe eraf is. In het begin is het nieuw, iedereen wil je helpen, wil wel sponsoren, omdat je ook wel in de media komt en zo. Na een paar jaar gaat dat dalen, zeker die sponsoring. Dat gaat niet op dat peil blijven van wat we nu al krijgen, dat zijn we zeker.

Eigen activiteiten, een spaghettiavond, een bingo avond, en noem maar op, dat zijn de activiteiten dat je zelf organiseert. Er kruipt heel veel tijd in en heel veel voorbereiding. Dat brengt dan wel veel op maar je moet er wel rekening mee houden dat je uren moet organiseren, weten wat je doet, en zeker de mensen niet blijven overbevragen, want dan haken ze af.

Momenteel hebben wij één cliënt die ongeveer de helft van zijn persoonsvolgend budget kan inzetten. Op de rest gaan we nog lang moeten wachten. Het is ook de reden waarom we met een dergelijk project starten: Omdat de budgetten er niet zijn. Maar als je natuurlijk iemand hebt die een volledig PVB of eventueel een deel al heeft, dan is dat een grote stap vooruit.

De mensen die met u samenwerken kan je vragen om een klein lidgeld te betalen.

Het basisondersteuningsbudget van 300 euro per maand krijgen de mensen al die niet in trap 2 vallen. De meeste mensen hebben het al. Maar niet iedereen krijgt het zomaar. Maar het is een minderheid die het nog niet heeft.

Het bedrag dat bedoeld is om zorg in te kopen, vragen wij volledig. Daarbovenop vragen we een percentage EVT en IT. Dat kan lichtjes variëren: Het IVT blijft voor iedereen hetzelfde, de integratietegemoetkoming is met punten, dat kan soms wat hoger, soms wat lager zijn. Daardoor betaalt iemand met een minder zware beperking iets minder dan iemand anders.

En tot slot de rechtstreeks toegankelijke hulp via Borgerstein, zoals we daarnet gezegd hebben.

Voor de rest wou ik nog rap efkes rondgaan, Lode jullie kunnen we Honk, Leuven – jullie zijn vorig jaar gestart denk ik met dagbesteding? Ja, we zijn ouders van 12 jongeren met een beperking tussen de 19 en de 26 jaar die gingen nog allemaal naar school tot voor twee jaar en vorige zomer zijn we gestart voor de vier die niet meer naar school gaan met een dagwerking op basis van twee halftijdse equivalenten. Twee jonge vrouwen die halftijds werken voor Honk, waarbij jullie dus wel rechtstreeks personeel aannemen als niet vergunde zorgaanbieder.

Het is iets helemaal anders. Wij hebben daarvoor gekozen omdat we nogal sterk op onze eigen identiteit drukken en omdat het ook overzichtelijk was om dat zelf administratief luik te behartigen, wat dat niet wil zeggen dat we ook niet samenwerken met een voorziening want 1 tot 2 dagen zijn de schoolverlaters bij Alvinenberg – een vergunde zorgaanbieder in Leuven en daar hebben we dan een afspraak. Er zijn er twee met een budget die naar Alvinenberg gaan, en die dat betalen via hun budget en er zijn er twee die geen budget hebben en daar hebben we dus ook de RTH middelen gekregen voor die twee mensen, in de mate dat ze naar Alvinenberg gaan. We hebben ook een huisje gehuurd, en een busje gesponsord gekregen om onze activiteiten ...

Wij doen een volledige week, voornamelijk met de vier, We hebben vijf dagen doorheen de dag dagbesteding en we zorgen ook voor aan aantal vrijetijdsactiviteiten waar de andere acht ook kunnen bij aansluiten, en dan is dat de vrijdagavond, de zaterdag of in de vakanties dat we een aantal activiteiten hebben.

We hebben nu, al op de twaalf, vijf budgetten. Twee van die vijf budgetten zitten dus zoals ik gezegd heb bij de schoolverlaters, en drie budgetten bij de niet schoolverlaters. De volledige werking betalen wij vanuit die vijf budgetten, aangevuld met wat jullie zeggen aan inkomsten maar we zitten momenteel in een relatief comfortabele situatie en we zorgen dat we vanuit die budgetten, de recurrende kosten betalen die met de zorg te maken hebben. Hetgeen we via sponsoring, acties en dergelijke sparen, houden we dus. Bedoeling is om dat integraal te houden voor de woning die we hopen binnen een paar jaar op één of andere manier te verwerven. Dus we kunnen dat, we hebben de luxe om dat nog te kunnen uit elkaar houden. Volgend jaar komen er al drie schoolverlaters bij, wat al weer een ander plaatje zal geven 44'44"

**OPM :** En wie doet er de administratie, doen jullie dat zelf ? we zijn ook et een paar die werken maar die ook wel veel tijd in het project steken. Bv. Iemand die veel tijd steekt in het werkgever zijn contacten met het sociaal secretariaat enz is iemand die lesgeeft op de sociale school in Leuven en die arbeidsrecht geeft, dus dat maakt een aantal dingen wel gemakkelijker

Margot : is daar om haar thesis te schrijven, zal haar thesis rond ouderinitiatieven schrijven. Vader is lid van het platform ouderinitiatieven.

**Liesbeth van Maud en co :**

We hebben een jaar geleden beslist dat we iets zouden gaan doen, en ondertussen hebben we bijna een pand gekocht en in het najaar van 2018 zouden we willen starten met een co housing project voor 9 jongeren, waar ik, samen met mijn man, als zorggezin bij zouden gaan wonen. We hebben een doelgroep voor ogen die redelijk zelfstandig is. En die Qua budget weinig of geen budget heeft – daarom dat ik ook het verhaal van wijzersterk wou komen beluisteren hoe dat jullie de beroepskracht betaald krijgen, want dat is ook iets wat wij nog in kannen en kruiken moeten krijgen. Maar ik hoor dat het met dat sponsorverhaal en acties dat wij idd hetzelfde straatje moeten inslaan dat is de grootste uitdaging.

**Spreker :**

Het is ook belangrijk dat je langzaam, zonder al te agressief te willen zijn dat je laat weten aan de middenstand dat je bestaat, wat je bedoeling is en ook waarom dat je dat doet; I had onlangs iemand en die snapte dat niet en het was mijn schuld want ik was niet begonnen met het verhaal dat de centen er niet zijn; want hij zei : ja maar de overheid betaalt dat toch? Waarom zit jij nu geld aan mij te vragen. En dan efkes opnieuw terug herbegonnen ja, en dan ...

“ ze praten constant door elkaar “ – gaat over het extra werk – wie wat doet ? De eigen regie willen houden, voltijds gaan werken en alles erbij nemen ....

Tijd van de beroepskrachten is voor begeleiden

**OPM :** Hoeveel tijd, qua belasting in het vinden financiële middelen

Nu op dit moment in deze fase, ben ik aangenaam verrast over de respons die we ongevraagd krijgen We worden geregeld gecontacteerd door mensen die ongevraagd iets doen. We worden gebeld door mensen die zeggen wij willen iets doen voor jullie, mogen we dat ? Natuurlijk gaan wij niet neen zeggen. 50'

Dat vindt ik, persoonlijk ben ik van mening dat wij er weinig tijd insteken om mensen te gaan zoeken en dat is ook de reden dat de meters / peters bij ons nog niet zijn wat dat ze zouden moeten zijn – ‘

opmerking - gesprek onder elkaar - het is ook omdat het de periode van de warmste week is, en de mensen zoeken iets zoeken echt een project '

Ja, en dan zijn wij nieuw – ja, en dat gaat zakken met de jaren en ja, ze vragen dan wel om aanwezig te zijn

Onze ervaring was dat het de eerste jaren zelfs nog omhoog ging, en dan hebben we efskes een dipje gehad, en dan ging het terug naar het niveau van vier jaar ... dus allee

Wij kennen een hele hoop firma's om naar toe te gaan om iets te vragen wat we nu bewust niet doen, hoe moet ik het zeggen, om het nu allemaal leeg te melken. We kunnen nog altijd volgend jaar of binnen twee jaar –

Opm / vraag En als je al die bronnen van inkomsten hebt, waar zit dan de grootste bron ? Voor het moment zitten we met externe acties – tijdelijke activiteiten, giften, acties, waar dat wij eigenlijk niets mee te maken hebben – het is gewoon ja, soms zien we gewoon er heeft iemand op onze rekening gestort, het is soms een zoektocht om te weten wie het is

En kun je nog eens iets rond lidgeld omschrijven ? Lidgeld ? Lidgeld dat is een heel laag bedrag, dat is 25 euro per jaar, bedoeld om onkosten van verzekeringen enz... Dus als ze officieel ingeschreven zijn bij wijzersterk – komen helpen bij een activiteit – de jongeren zijn ook lid, wij als ouders betalen dat – we hebben er altijd een paar die komen helpen en die zeggen van als er een actie is dan willen wij wel komen helpen, als er op een jaarmarkt confituur wordt verkocht, ja die zijn dan lid omdat ze in orde zouden zijn met de verzekering

Hilke : ja ik ben Hilke, ik ben studente sociaal werk en ik doe mijn stage bij tanderuis en ik moet een infoavond organiseren rond wonen en woonprojecten ( ik versta de rest niet ) – In de streek van Melle

Joeri : Ik ben Joeri – we hebben begin dit jaar, met zes ouders die mekaar leren kennen hebben in ( die elkaar leren kennen hebben in ???? – We hebben besloten om iets op te starten in Aalter. We hebben de eerste zes maanden gewerkt aan een beetje bekendheid, aan een website – facebook dat we een beetje zichtbaar zijn, we hebben lang gewerkt daarvoor – wat is het – onze misse, wat willen we ok, we hebben elkaar wel gevonden op school maar ja, we zitten ook met een heterogene groep meervoudige handicap, motorieke, mensen in een rolstoel -

Ja, en nu zijn wij bezig van voor het verlof met een locatie te zoeken via verschillende pistes in Aalter, het alternatief en twee zijn we ons bezig aan het organiseren, wat hebben we nodig hoe past dat hier samen om van daaruit dan een budgettering te maken en een plan te maken. Veel pistes in opstart, niets concreet, maar met een beeld voor ogen – klaar om te springen Ja, onze kinderen zijn tussen 11 en twintig, dat is ook al breed, die van mij is 20 wordt 21 in 2018 – die van 11 die is er dan nog maar 15, we hebben dan een zee van tijd, dat is vier jaar dat we safe zitten,

We zijn eigenlijk voortgespruit uit, twee sessies we zijn met een dertigtal vertrokken op ten dries zelf, een paar ouders die daar een info avond georganiseerd hadden, altijd maar verdund, en nu zijn we voor een vzw aan het kijken, we hebben er ook voor gekozen om met een kleine kern te starten, we zijn met zes – zodat we veel vrijheid hadden ja, om de contouren vast te leggen om over de inhoud na te denken, wat als en dat en dat en dat en luisteren en kijken

Zo hebben wij het ook gedaan veel luisteren en kijken en zoeken –

Ja en we houden eigenlijk de twee pistes naast elkaar we zoeken eigenlijk voor projecten met dagbesteding en of dat nu erin is of eruit, dat weten we eigenlijk nog niet het zal waarschijnlijk

gecombineerd zijn de werkelijkheid dat weten we nog niet maar we zetten in op locatie omdat we daar hebben van allee ja dat is het misschien niet het gemakkelijkste stuk, maar misschien het overzichtelijkste stuk en dan moeten we ook nog hebben met al dat budgettering en gelden waarvan we ons afvragen gaan ze er wel zijn en hoe gaan ze er zijn en wanneer vooral dat hebben we een paar weken geleerd daar ben ik wel even van geschrokken – omdat jij vooral zei we moeten vooral naar dat landingsplan gaan, en onderbaan zien we dat dan wel en het is te hopen 56'10" – Je moet kijken of je je landingsplan kunt halen, met de budgetten die je verwacht en dan moet je kijken wat heb ik nu, en met wat kan ik starten

Welnu voordat we gingen starten dachten we gaan al beginnen tellen pvb's en zo, terwijl ik U over een paar weken hoorde zeggen : ' let op ! ' Ik heb dat ook al op de vergadering gezegd, eigenlijk is het de bedoeling dat we iets hebben dat op poten staat en dan hoorde ik zeggen het is te hopen dat al die PVB's er zijn.

Je hebt nog wel efkes tijd hoor, maar het is niet zo van al die budgetten samen. Je moet er ook van uit gaan, als je er niet meer zijt dan valt Uw zoon in een heel andere prioriteringsklasse en dan krijg je dat budget onmiddellijk – ja maar je denkt ook wanneer gaat dat zijn, ik ben 52 tegen dat we twintig jaar verder zijn – ik ben dan 72, maar ik leef misschien tot mijn 92. In dat opzicht was het dan ook... Ja, maar als je 62 bent, dan ben je misschien opgestart, al is het maar voor drie dagen

Wij hadden eigenlijk nooit gedacht dat we met vijf dagen zouden kunnen starten en dan kwam die RTH uit de lucht vallen – Wij konden financieel geen vijf dagen starten dat was onmogelijk financieel met drie mannen.

**Er wordt veel door elkaar gepraat – moeilijk om te filteren –**

Gaat over mensen die ook naar school gaan, en dus dagbesteding hebben en dus tot 25 jaar naar school te kunnen gaan

Ik zeg nu ook, we hebben de luxe misschien, maar ja, als hij aan 23 zegt – ik blijf hier niet langer, ik wil eens iets anders doen –

Als hij zijn laatste jaar naar school ging, en hij kwam thuis dan zei hij niks, en 's avonds zei hij niks en nu als ze thuis komen van wijzersterk, wij weten alles wat ze gedaan hebben, ja klopt.

Ja, natuurlijk je hebt niet veel opties, dat is dan toch een zekerheid die wel iets waard is – als ze da toch daar drie kwart van hun leven doorgebracht hebben, laat ons hopen dat er daar nog wat rek op zit, maar is dat niet zo 59'52" ... We hebben veel ouders van 16- jarigen tegengekomen die zeggen ja, we hebben nog tijd ( die zijn verkeerd – die moeten nu bezig zijn ) – die gaan de trein missen

We gaan eens vragen wie Jens is

Ik ben dus Jens ik ben meegekomen met iemand die een ander initiatief ... ik ben er eigenlijk ingerold via mijn werk ik heb twee jaar als pab assistent gewerkt en huis – dan beginnen studeren en dan heb ik mijn diploma gehaald – als PAB assistent zit je in huis, in dat gezin en dat heeft mij wel wat veranderd, de mama heeft mij gevraagd om voor haar zoon te kijken en wij zijn onze eerste babystapjes aan het zetten we zijn in de start heel scheef getrokken, maar we zijn nu helemaal terug herbegonnen dat is en we moeten dat en dat en dat in orde brengen en we moeten kijken naar de budgettering en zo en we hebben ons heel snel gerealiseerd dat we te vroeg vertrokken waren en nu zijn we aan het kijken naar andere initiatieven in onze omgeving, we zijn bij bindkracht op bezoek geweest maar nu zitten we een beetje met het probleem dat, we zielen aan het zoeken zijn, we zijn op zoek naar mensen die mee willen wandelen, maar het belangrijke is ook de eigen regie waar dat



we het ook over hadden en dat is een beetje een moeilijke we zijn op een project gebotst dat ook aan het starten was maar – toch ook nog niet officieel gestart ook aan het nadenken nu bij ons in de buurt.

Van waar zijn jullie ? Wij zijn van Vlaams Brabant Halle – de west kant van Vlaams Brabant 1'02 ja, maar er is nog niets officieel van dat botste precies een beetje, ja, we zijn op zoek naar nieuwe gezinnen, wat we nu vooral doen, is neerschrijven inclusie, eigen regie, wat dat we daarin zien en hoe we daarmee aan de slag kunnen gaan, ook met de waarden van GIPSO uit die meenemen. Want we hadden eigenlijk gedacht, we schrijven een tekst en dat komt dan bij mij met mij cursussen en zo en dan wat zijn wij nu aan het neerschrijven, en dan realiseer je en ga je definiëren –

Uitwisseling over iemand en mensen uit de buurt – Jens heeft de gegevens

Weet ook , ja dat wil ik efkens meegeven, missie, visie, woorden als inclusie ja die worden pas en ours de route ingevuld, het is heel leuk om die ideeën al te hebben maar weet at je die pas echt concreet gaat maken bij de uitvoering van je project maar het is wel goed van een missie visie te hebben

Wat dat betreft geef ik even mee dat gipso ook collectieve sessies doet, missie en visie en die komt in elk geval volgend jaar ook in de zandloper Wemmel langs – ik weet niet of dat hier al op het programma staat die collectieve sessies

Missie en visie, de eerste keer in Gent 15 maart, dan zal het eind van het jaar, dat zal voor jullie ook interessant kunnen zijn

Ja we willen dat ook eigenlijk niet alleen doen, maar het is ms interessant om – te weten wat zijn bouwstenen waar ik kan opbouwen, dat wordt gegeven door de mensen van start west – vlaanderen heel sterke sessie vond ik zelf

Dan denk ik dat we niet erg over tijd gegaan zijn – we leren dat wel

Nu wordt er een beetje door elkaar gepraat en gaat iedereen weg

De snelheid waarmee dat jullie operationeel zijn, straf hé, we hebben het wel een beetje moeten forceren omdat één van hen nog aan het studeren was –

Hebben jullie de dagbesteding opgebouwd door deelactiviteit na deelactiviteit uit te proberen, en dat er dan ook wel een paar uitgegaan zijn, ja die waar je niet echt goede afspraken mee kon maken –

Verkeerde foto - .... – dat was van de weegbree – speciale boerderij – permacultuur – schitterende mensen – je moest je groenten gaan zoeken – als je daar afspraken mee moet maken met artiesten – die dachten dat ons mannen sterker waren -

Hoe lang hebben jullie daar eigenlijk op gezet om een programma samen te stellen Ja dat is organisch gegroeid – 3 jaar geleden eigenlijk gestart en dan kwam die datum van 2017 eigenlijk dichterbij en dichterbij en dichterbij en dan zijn we eigenlijk toch ja, op een half jaar tijd toch eigenlijk moeten ja – dat vond ik eigenlijk het sterke hoe dat je met een deadline rekening hebt gehouden en het eigenlijk moeten – en ook et die RTH punten dat was de laatste week.

Hebben jullie dan drie begeleiders elk met een 1/3 contract – neen het is een full timer maar ze vullen zelf in wie dan komt – het zijn mensen van pegode, en die worden een derde van hun tijd, dagwerking van Kontich – die worden uitgestuurd

Van ons is het een 3/5 maar zij vullen zelf in – allee er zijn toch wel mogelijkheden in dat landschap, ja, maar het is niet voor t één of 't ander maar pegode, ze springen toch altijd wel in de bres.