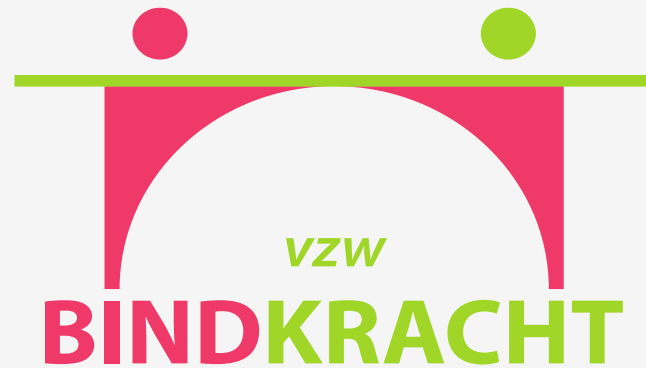




Een warme thuis voor
mensen met een
beperking

Onze voorgeschiedenis

- Persoonlijke zorgsituatie
- startsituatie kan heel verschillend zijn : alleen, bestaande groep, samenvoegen van subgroepen en bepaalt het traject
- Prospectie : 2006
- Bezoeken in oa Nederland....nu hier prosepectie mogelijk in Vlaanderen : contacten met kabinet Welzijn
- Denktank 2012 / VZW opgericht : 2013
- Met vooruitzicht op PVF. (kennismaking met Think out of the Box/voorjaar 2014 Gipso)

We bestaan! En nu?

- Bekendmaking, bewustmaking en draagvlakcreatie
- Lokaal bestuur, alle raden (welzijn, senioren, jeugd, cultuur,...), scholen, pers, TV, Vlaanderen, Provincie Vlaams Brabant,....
- **BESTAANSRECHT KRIJGEN !**



Medestanders zoeken

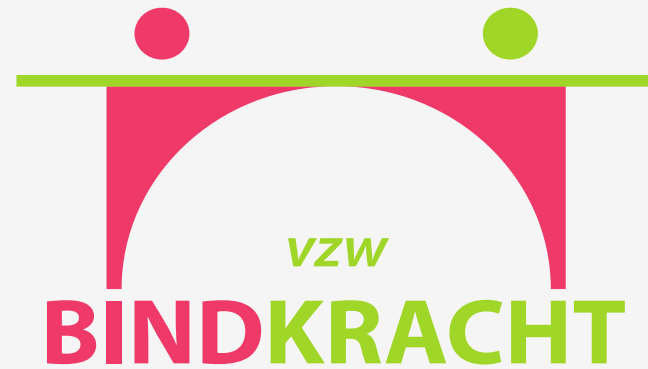
- Informatieavonden
- Visie en missie moeten helder zijn, deskundigheid, goed geïnformeerd zijn, geloofwaardig concept
- Symposium Vermaatschappelijking van de zorg (mei 2015)
- DURF, prominente sprekers, 170 deelnemers, centrale locatie, ontstaan van het Platform Ouder Projecten
- Bekende meters en peters

KBC



Opening : 1 juli 2017





Visie en
uitgangspunten

BIND-KRACHT : de kracht van de verbondenheid

- We nodigen iedereen uit om contact te maken met zijn / haar eigen kracht en om zich te verbinden met elkaar
- We hebben elkaar nodig om Bindkracht te realiseren!

Wij vertrekken vanuit

- Eigen regie en krachtgerichtheid
- Solidariteit
- Inclusie waar mogelijk en wenselijk
Verbinding met elkaar en wisselwerking met de samenleving

Eigen regie

- ◉ Zelf bepalen van de uitwerking van het project
- ◉ Afstemming op de noden en verlangens van onze kinderen
- ◉ Beslissingsbevoegdheid (personeel/ activiteiten / aandachtspunten/ ...)

Solidariteit in middelen en inzet

- Alle PVF in 1 pot.
- Gelijkwaardigheid....gelijk recht van spreken, een niet evidente voorwaarde
- Mogelijkheden en beperkingen van oudersheel veel inzet tav geen inzet
- Is er een onderlat betreft inzet?

Inclusie waar mogelijk en wenselijk

- Uitwisseling met de buurt, samenleving, wereld,....
- Buddyklas, bezoekerscafé, acties tvv vzw Bindkracht, ' t Kleine Paradijs....
- Klachten tov onze nieuwbouw! Triest verhaal van uitsluiting en vijandigheid





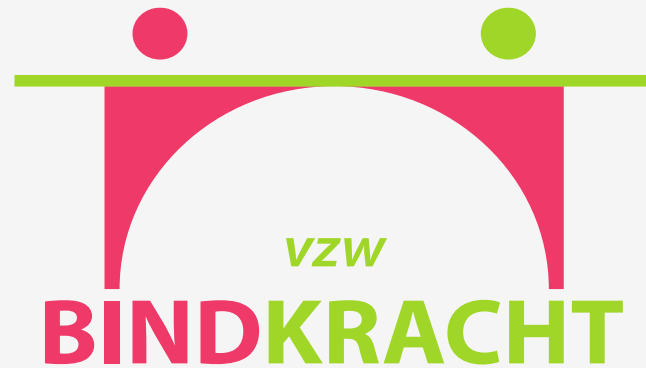






Individuele inclusie

- Sarah is 1 x per week 'kleuterjuf'
- Sarah en Charlotte zijn 1x per week verzorgenden in het rust –en verzorgingstehuis
- Ruben is 1x per week helper bij de koffiebranderij
-we blijven hierop inzetten



Het concept van de
werking

INCLUSIEVE ZORGCIRKELS in de praktijk – vermaatschappelijking van de zorg



Voortraject : sept 2015- juli 2017 : Bewoners

- Maandelijksse bewonerssessies olv Resonans en vrijwilligers : elkaar beter leren kennen, het beeld per bewoner schetsen, groep laten vormen,.. **positieve evolutie, noodzakelijke fase**
- Huisbezoeken : inschaling, verdieping, persoonlijke afstemming **noodzakelijk, tijdsintensief, financiële consequentie**

Voortraject : sept 2015- juli 2017 : Ouders

- Maandelijksse oudersessies olv Inge Melotte (Impuls Vorming) : leren kennen van elkaar, afstemmen van visie, uitgangspunten en verwachtingen, verbindingen maken, werking samen concretiseren zoals huishoudelijk reglement, ...
- Uitdaging om de oudergroep samen te houden , twijfel, afhakers, non-believers.....
- Bij essentie blijven : het belang van elke bewoner en het groepsbelang

Voortraject : sept 2015- juli 2017 : vrijwilligers / Personeel

- 1 groepssessie met alle bewoners, ouders, vrijwilligers, SvHG en inhoudelijk coördinator
- Team-week : 1 week voor opstart : teambuilding, inhoudelijke afstemming
- 1 avond vrijwilligers, SvHG en personeelsteam : samen – gevoel en samenwerkingswaarden

INCLUSIEVE ZORGCIRKELS in de praktijk – vermaatschappelijking van de zorg



Focus = onze Bindkrachtbewoners

- Selectiecriteria bepalen ; heterogene groep
- Selectieprocedure bepalen (intake/ inschatting beeld/ afstemming verwachtingen/ huisbezoeken/ beeldvorming) 'we gaan iedereen redden' = werkt niet!

Focus = onze Bindkrachtbewoners / ouders

- Kracht- en vraaggericht werken
- Bewoners bloeien open, groeien,...
- Groep : vriendschappen, verbondenheid, crisis, conflict,...goede afspraken, procedures, enz
- Inspraak ouders (motivatie / proces bewaken)









Persoonlijk netwerk

- Persoonlijk netwerk activeren / netwerksamenkomsten tijdens het voortraject
- Weerstand : ' ik durf, wil , kan niet....om hulp vragen'. **Verkennen en au serieux nemen**
- Geruststelling : 'Ik sta er niet alleen voor'

Vrijwilligers

- 56 persoonsgebonden vrijwilligers / 70 projectgebonden vrijwilligers
- Vertrekken uit hun eigen kracht
- Zij geven ons : warme inzet, één grote betrokken familie
- Zij krijgen : zingeving, nieuw netwerk, bijzondere ervaringen en know how

Vrijwilligers

- ◉ Selectie – intake (criteria)
- ◉ Opleiding – intervisie- dankfeest: input is echt nodig
- ◉ Gepaste inhoudelijke informatieoverdracht-briefing over intermenselijke aspecten
- ◉ Onze vrijwilligerswerking is qua verzekering ingebed in werking van SvHG!



SvhG : reguliere zorgdienst

- ◉ Voortraject : afstemming verwachtingen
- ◉ Vast team : 7 verzorgden – zorgkundigen
+ 2 verpleegkundigen
+ poetshulp

SvhG : aandachtspunten

- ◉ Positionering : taakinhouden afstemmen (verzorging/begeleiding) **regulier/specifiek**
- ◉ Ruimte voor groepsoverleg, opleiding, intervisie : **gesignaleerd en vanaf 2018 gerealiseerd**
- ◉ Aansturing door opvoeders + inhoudelijk coördinator **inhoudelijk + regels van de organisatie / kan spanningsveld zijn**

Rode Kruis

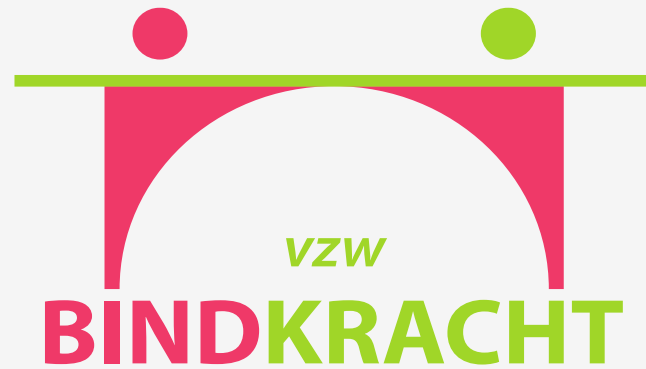
- Gratis zorgbib met spelletjes, dvd, CD, lectuur op verschillende niveaus

Resonans vzw, onze zorgpartner

- Gezamenlijke, gedragen visie **ESSENTIEEL!**
- Selectie van ons personeelsteam :
gedeelde aanpak en
verantwoordelijkheid / eigen regie
- Omkadering door Resonans vzw (ook ifv opleiding voor begeleidersteam, SvHG, VW + opvolging zorgbudgetten)

Personeelsteam : aandachts - punten

- Afstemming tussen verantwoordelijkheden en bevoegdheden (vraagt om veel vertrouwen en open communicatie)
- Inhoudelijk coördinator en teamleden : vernieuwd en complex competentieprofiel (selectie! + nood aan teambuilding)
- Ruimte voor secundaire processen (financiële consequenties)



**Structuur van
Bindkracht**

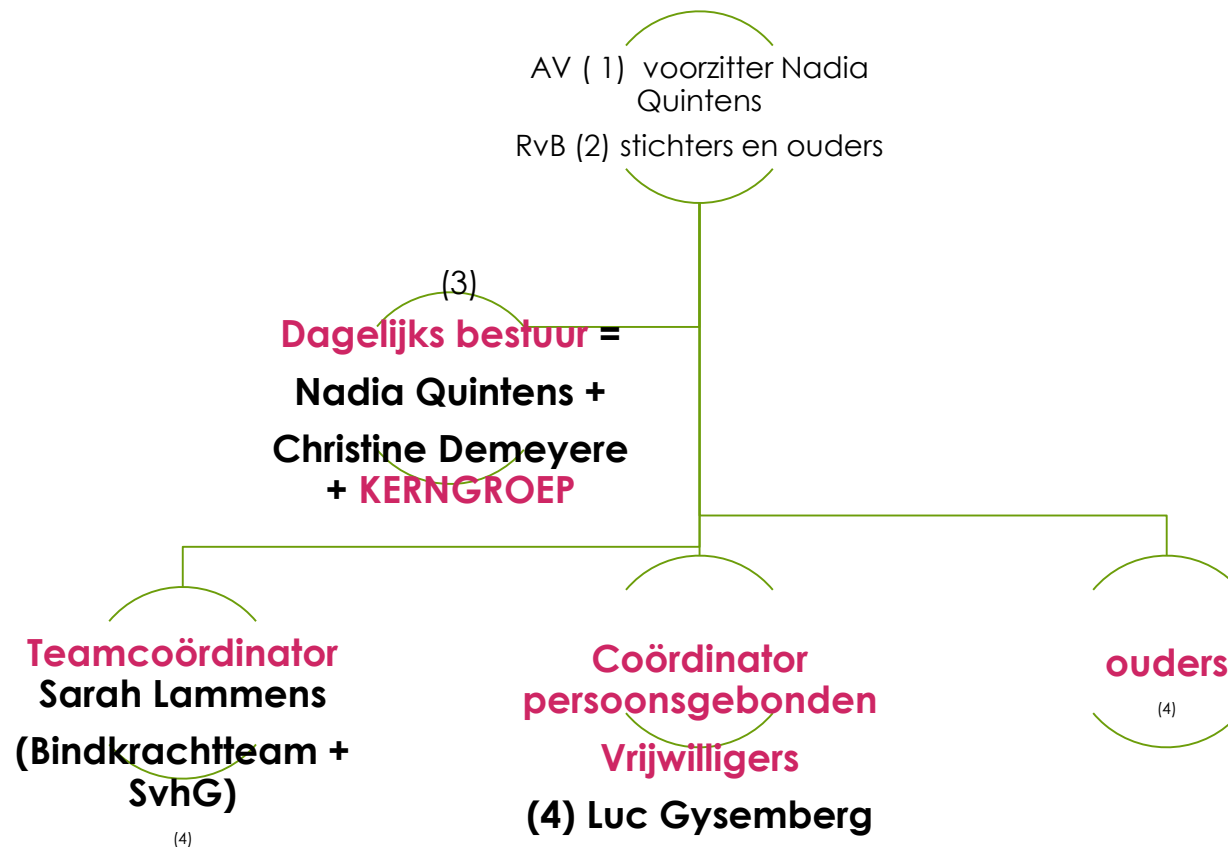
VZW BINDKRACHT

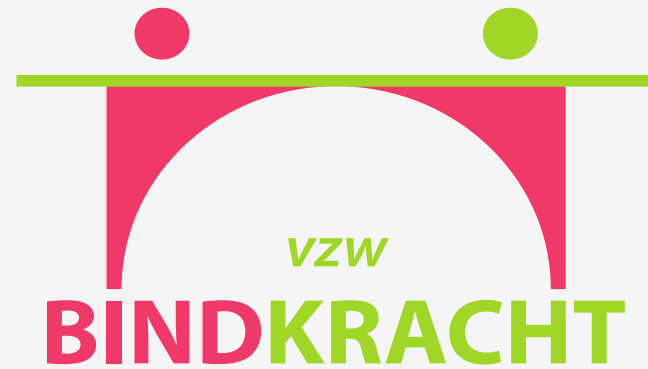
- Zorg, werking en dagelijkse leven

CVBA SO BINDKRACHT INVEST

- Huisvesting

Structuur VZW BINDKRACHT





Drie-kosten-pijlers

Drie kostenpijlers

- ◉ **Zorgkost** : personeel (PVF)
- ◉ **Woonkost** : huur en vaste kosten
(zelf betalen-
integratietegemoetkoming)
- ◉ **Leefkost** : consumptie, vrije tijd (zelf
betalen –
integratietegemoetkoming))

Financiële aandachtspunten

- Zorg : getrapte opstart owv budgetten
- Benefietacties (tijd en energie/ variatie/ opdracht) en fondsenwerving
- Meter-en peterschap : +/- structureel
- Wonen en leven : democratisch toegankelijk (reserveopbouw in vzw om heel veel werkingskosten te kunnen betalen. Busje, materialen, verbouwingen, domotica, dank aan vrijwilligers, enz)

**SOMS HEB JE VAN DIE DROMEN
DIE JE WAKKER HOUDEN
TOT JE ZE UITVOERT**

Loesje

Postbus 1045
6801 BA Arnhem
www.loesje.nl